



NOTIFICACIÓN DE POSIBLE ACOSO LABORAL

FECHA: 10 de Agosto de 2018	VERSIÓN: 01	CÓDIGO: GI-SS-FO-057	PÁGINAS: 1 de 2
PROCESO: GESTIÓN INTEGRAL		SUBPROCESO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

FECHA DILIGENCIAMIENTO	DD:	MM:	AA:
NOMBRE:		DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	
CORREO ELECTRÓNICO:		FECHA DE RECIBIDO:	
TELÉFONO:	CARGO:	ÁREA:	

Si usted quiere presentar una queja diligencie los siguientes espacios, teniendo en cuenta las presuntas conductas de acoso laboral determinadas en la ley 1010 de 2006:

Maltrato laboral _____	Persecución laboral _____	Discriminación laboral _____
Entorpecimiento laboral _____	Inequidad laboral _____	Desprotección laboral _____

**RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:** Deben incluirse todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo) y lugar (dónde).

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

(De ser necesario el Comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida **¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA?** (Cuál(es))

---

---

---

---

---

---

---

---